

5.2. Поступившая информация проверяется директором с целью оценки серьезности возникающих для интерната рисков и выбора наиболее подходящей формы урегулирования конфликта интересов.

5.3. В результате рассмотрения конфликта интересов используются способы их разрешения, указанные в п.4.2 настоящего Положения.

5.4. Ситуация, сведения о которой не были предоставлены сотрудником, не является конфликтом интересов, не нуждается в специальных способах урегулирования.

#### **6. Ответственность сотрудников за несоблюдение Настоящего Положения**

6.1. В случае несоблюдения Настоящего положения сотрудники интерната несут ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации